

Mitarbeiterbefragung

Wie lernen Erwachsene im betrieblichen Umfeld?

30.03.2016 **bap** | Sehr geehrte Damen und Herren, liebe Mitglieder,

Digitalisierung und demografischer Wandel verändern unsere Arbeitswelt und fordern eine stetige Erweiterung von Kompetenzen. Aus- und Weiterbildung sind damit zentrale Elemente der Fachkräftesicherung für Deutschland. Gleichzeitig sollen Angebote der Personalentwicklung in Zukunft individuell zugeschnitten, arbeitsplatznah gestaltet und zeitnah ermöglicht werden. Mitarbeiter sind daher zunehmend gefordert, Lernprozesse selbstständig zu steuern.

Mit einer bundesweiten Umfrage betrieblicher Mitarbeiter untersucht derzeit eine Studie der Hochschule für angewandtes Management, gefördert von der Vodafone Stiftung Deutschland unter Beratung des Bundesinstituts für Berufsbildung (BIBB), wie Erwachsene im betrieblichen Umfeld lernen. Welche Kompetenzen benötigen sie, um effektiv zu lernen und wie können diese gezielt gefördert werden? Ziel der Studie ist es herauszufinden, wie Unternehmen ihre Mitarbeiter im lebenslangen Lernen unterstützen sowie nachhaltige und zukunftsweisende Formate der Personalentwicklung gestalten können.

Wir würden uns freuen, wenn Sie das Forschungsvorhaben unterstützen und Ihre Mitarbeiter auf die Befragung aufmerksam machen. Die Umfrage ist bis zum 15. Mai 2016 freigeschaltet unter: www.lekaf.de. Hier finden Sie auch detaillierte Informationen zum Projekt. Die Erhebung der Daten erfolgt wissenschaftlich unabhängig. Alle Daten werden anonym erhoben. Die Ergebnisse des Projekts werden am 11. Oktober 2016 in Berlin vorgestellt.

Rückfragen beantwortet Ihnen gerne Frau Dr. Johanna Börsch-Supan von der Vodafone Stiftung Deutschland (j.boersch-supan@vodafone.com).

Mit freundlichen Grüßen

Ihre BAP-Geschäftsstelle

