

Qualifizierung von Zeitarbeitskräften

Maßnahmen der Personaldienstleister



Qualifizierung von Zeitarbeitskräften

Maßnahmen der Personaldienstleister

Inhalt

| | |
|------------------|---|
| Grußwort | 4 |
| Einleitung | 7 |

QUALIFIZIERUNGEN FÜR UN- UND ANGELERNTTE

| | |
|---|----|
| Führerschein wider Willen | 13 |
| Eipper-DA-Personalservice bildet Auto- und Staplerfahrer aus | |
| Vom Tellerträger zum Oberkellner | 15 |
| Punkt Um schult Mitarbeiter für das Gastgewerbe | |
| Ohne Fleiß kein Preis | 17 |
| I.K. Hofmann initiiert mit dem TÜV Rheinland Personenzertifizierungen | |
| Führen lässt sich lernen | 20 |
| START Zeitarbeit bildet Maschinen- und Anlagenführer aus | |
| Als keine Fachkraft vom Himmel fiel | 24 |
| Randstad verhilft drei Beschäftigten zu staatlich anerkannten Berufsabschlüssen | |
| Nichts für eingefleischte Vegetarier? | 28 |
| Mumme Personalservice bildet Frischekräfte aus | |
| Das schweißt zusammen | 32 |
| Kuhn Personalmanagement bildet einen Ungelernten zum Kunststoff-Schweißer weiter | |
| Aller guten Dinge sind drei | 34 |
| Adecco, Manpower und Randstad bilden gemeinsam examinierte Altenpfleger aus | |

QUALIFIZIERUNGEN FÜR FACHARBEITER

| | |
|---|----|
| Das Ende der Zettelwirtschaft | 39 |
| Die p.A. in Velten bildet Facharbeiter zu SAP-Anwendern weiter | |
| How may I help you? | 42 |
| BERG Zeitarbeit macht seine Mitarbeiter in Englisch fit | |

| | |
|---|----|
| Das größte Flugzeug der Welt bauen | 45 |
| Hanseteam Partner für Personal bildet Luftfahrt-Strukturmechaniker aus | |
| Eine Wissenschaft für sich | 47 |
| DIS AG bildet Fachkräfte für die Berechnung von Mietnebenkosten aus | |

QUALIFIZIERUNG FÜR AKADEMIKER

| | |
|--|----|
| Erst die Weiterbildung, dann die Zeitarbeit | 53 |
| CE-SYS Engineering integriert eigene Schulungszentren und Arbeitnehmerüberlassung | |

QUALIFIZIERUNGEN FÜR VERSCHIEDENE MITARBEITERGRUPPEN

| | |
|---|----|
| Belastung senken – Identifikation steigern | 59 |
| Contempo Personal GmbH engagiert sich für die Gesundheit von Hilfskräften | |
| Deutschlandweit online lernen | 63 |
| Tempo-Team Personaldienstleistungen bietet 370 E-Learning-Kurse | |
| Auf der Suche nach versteckten Perlen | 67 |
| Lorenz Personal kümmert sich um die Anerkennung ausländischer Bildungsabschlüsse | |

ANHANG

| | |
|--------------------------------------|----|
| Best Practice-Beispiele | 71 |
| der BAP-Mitgliedsunternehmen | |
| Impressum | 76 |

Nachhaltige Zukunftschancen bedingen Veränderung

Grußwort

◉ Mit Blick auf die letzte Dekade schien das Modell »Zeitarbeit« – lediglich unterbrochen durch die Auswirkungen der Finanz- und Wirtschaftskrise – kaum Wachstumsgrenzen zu kennen. Sie hat ihren Platz in der Gesellschaft eingenommen und sich als ein Bestandteil des Arbeitsmarktes etabliert.

Fakt ist gleichermaßen, dass sich schon heute die abzeichnende Verringerung des Erwerbspersonenpotenzials für die Wirtschaft bemerkbar macht. Weniger Schulabgänger stehen mehr offenen Ausbildungsstellen als je zuvor gegenüber. Auch rückläufige Arbeitslosenzahlen der vergangenen Jahre bei gleichzeitig einer halben Millionen offener Stellenangebote sprechen eine deutliche Sprache und zeigen, was uns in Zukunft erwartet: Insbesondere qualifizierte Arbeitnehmerinnen und Arbeitnehmer werden zunehmend eine verbesserte »Verhandlungsposition« haben. Unternehmen werden intensiver als heute um die verbleibenden (klugen) Köpfe ringen.

Der Wirtschaftsstandort Deutschland wird auch weiterhin nur über innovative, wissensintensive und qualitativ hochwertige Produkte und Dienstleistungen die Chance haben, seine herausgehobene Stellung auf dem Weltmarkt zu behaupten. Daher ist die Erschließung aller personeller Ressourcen von enormer Bedeutung.

Die vollständige Publikation finden Sie im Onlineshop der BAP Akademie.