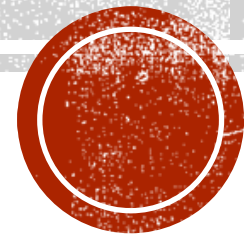


NEUE GESCHÄFTSFELDER FÜR PERSONALDIENSTLEISTER

ARBEIT & PERSONAL kompakt

Keynote – add-on Personal & Lösungen - Aram Azimi



FIRMENHINTERGRUND

Personaldienstleister



Bildungsträger



WIE ALLES BEGANN ...

Unser Wunsch: Selbst technisch ausbilden!

- 12/2015 Erster Impuls
- 2016 Grundgerüst Bildungsträger
- 05/2017 Erster Kursstart „TQ Industriemechaniker (m/w/d)“



TQ INDUSTRIEMECHANIKER (M/W/D)

Zielgruppe

Stakeholder



Konzept

Ergebnisse



ERSTE ERKENNTNISSE

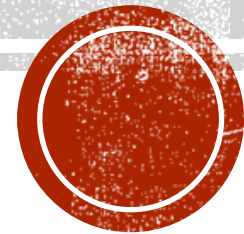
- Kombination Personaldienstleistung und Qualifizierung funktioniert
- Nachfrage und Angebot finden optimal zueinander
- Relevante Qualifizierungsbedarfe werden erkannt
- Bewerberpotenziale rücken in den Fokus



ERFOLGSGESCHICHTEN AUS DREI PERSPEKTIVEN



ZAHLEN - DATEN - FAKTEN



UMSATZZAHLEN AÜ-GESCHÄFT

Gesamtumsatz

AÜ-Umsatz	Zeitraum
ca. 2.443 Mio. €	03/2018 - 02/2022
Anzahl der Monate	Ø AÜ-Umsatz/ Monat
48	ca. 50.895 €

MA-Betrachtung

Anzahl MA	AÜ-Umsatz/ MA
61	40.049 €
Ø AÜ-Verweildauer	Ø Umsatz pro MA/ Monat
9,44 Monate	4242 €



MARGENBETRACHTUNG

AÜ-Umsatz	Gesamtkosten PDL (90 %)	Marge (10 %)
40.049 €	36.044 €	4005 €

Wird ein **Qualifizierungsbonus** von 200 € bezahlt, erhöht sich die Marge auf 4.205 €.

→ Anreiz wird geschaffen. Marge erhöht sich zeitgleich um 4,99 %.

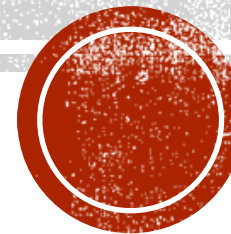


EIN ARBEITSMARKT IM WANDEL

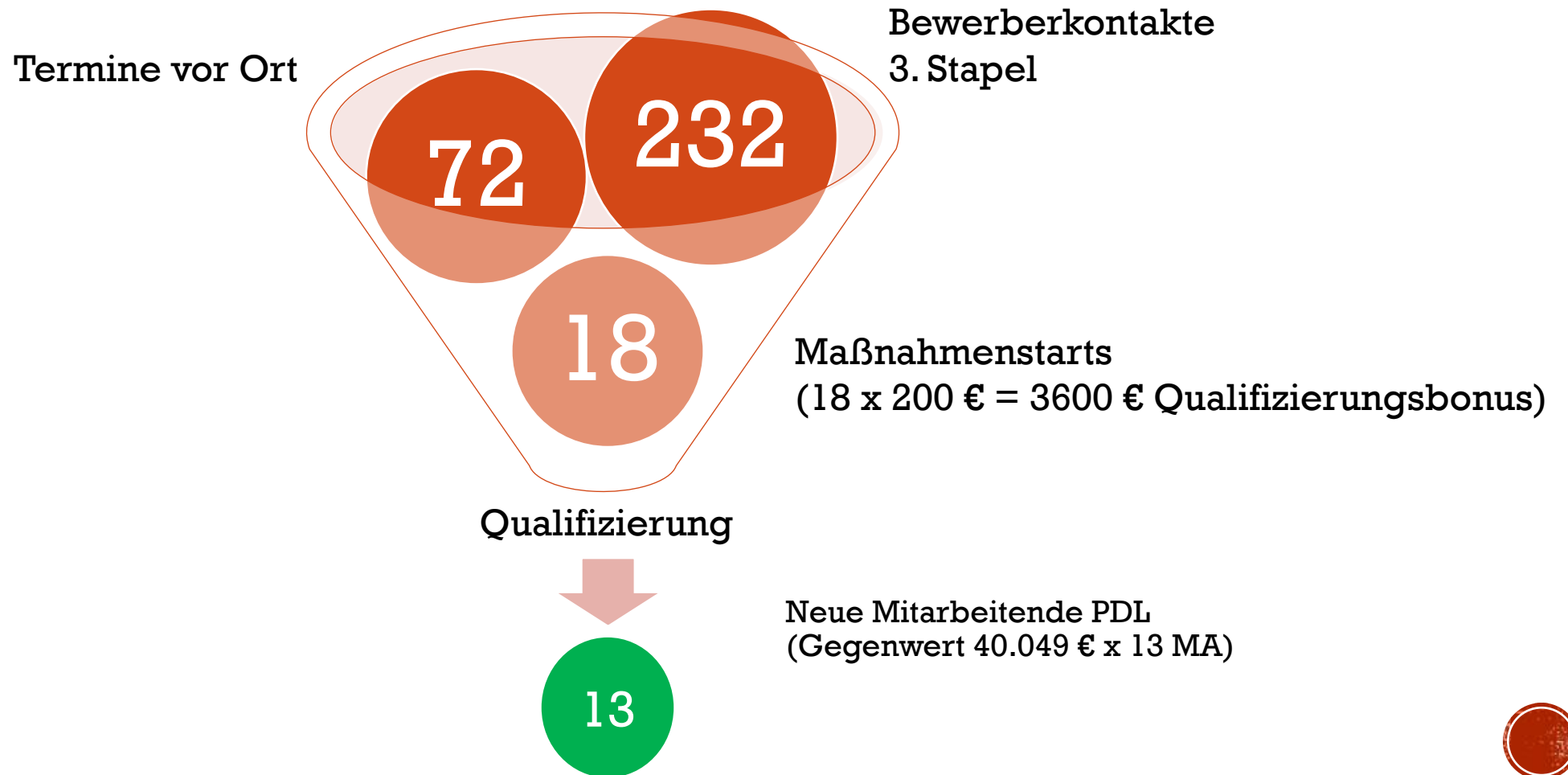
- Ausgangslage: Demographie, Automatisierung, Pandemie, Flucht ...
- Herausforderung: Recruiting gestaltet sich schwieriger als je zuvor
- Ambition: Bündeln der Kompetenzen und Kanäle
- **Unsere Lösung: Seit 2021 gehen Recruiting von Personaldienstleistung und Bildung Hand in Hand.**



DER DRITTE STAPEL



UNSERE ANTWORT: PDL & BILDUNG



VORTEILE FÜR PERSONALDIENSTLEISTER

- Mehr Erkenntnisse: Bildungsphase als „Assessment-Center“
- Stärkere Mitarbeiterbindung: „psychologischer Arbeitsvertrag“
- Kürzere Anlernzeit und Einarbeitungsphasen
- Bessere Verhandlungsposition ggü. Kundenbetrieb
- Genauere Insights in die Kundenbetriebe
- Höhere Verweildauer



BRANCHENVORTEILE

- Konsequente Reaktion auf Fachkräftemangel
- Gesamtpool an besser qualifiziertem Personal nimmt zu
- Lieferfähigkeit gegenüber Kundenbetrieben steigt
- Entwicklung vom klassischen Zeitarbeitsbetrieben hin zu agilen HR-Dienstleistern
- Großzügige Förderoptionen seitens der Agentur für Arbeit für TQ-Modelle oder vorbereitende Lehrgänge auf die Externenprüfung

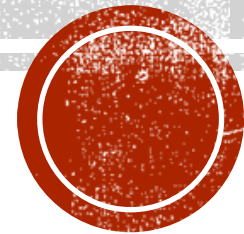
→ Deshalb Qualifizierungsoffensive Personaldienstleistung!



FÖRDERMÖGLICHKEITEN

Bildungsgutschein, Qualifizierungschancengesetz

Qualifizierungsbonus der Stiftung flexible Arbeitswelt



QUALIFIZIERUNGSOFFENSIVE PERSONALDIENSTLEISTUNG 2022

Pilotprojekt in der Metropolregion Nürnberg

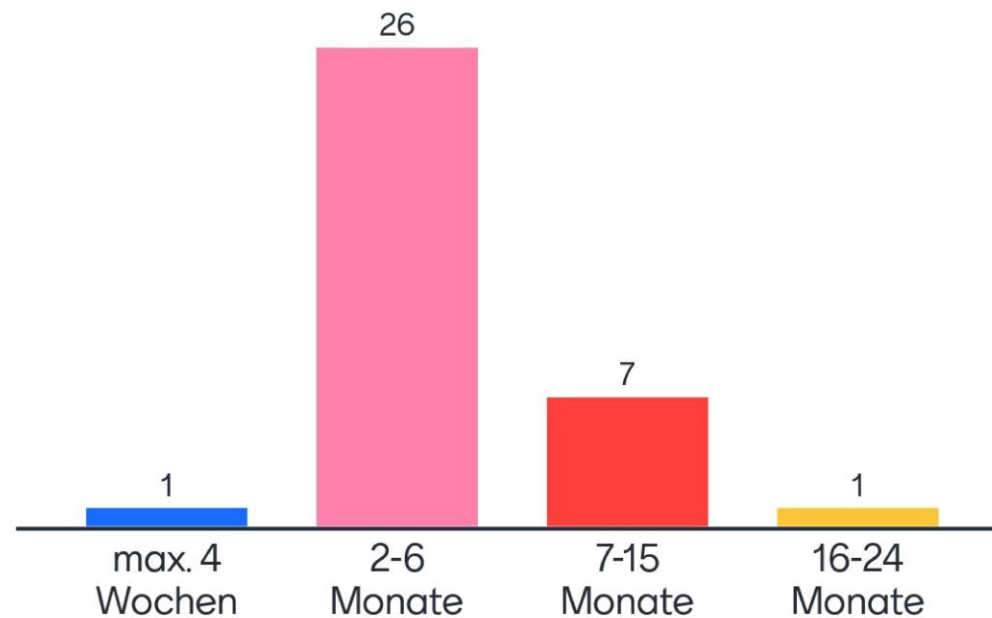


PILOTPROJEKT NÜRNBERG

- Kick-Off am 22.02.2022 „Qualifizierungsoffensive Personaldienstleistung 2022“, Pilotprojekt mit Arbeitsagentur Nürnberg und Stiftung flexible Arbeitswelt
- Treffen operativ alle 2 Wochen (wieder am 24.03.2022)
- Bisherige Learnings: Qualifizierungsbedarfe, Karriereplanung, Customer Journey
- Bundesweiter Rollout geplant



Welchen zeitlichen Umfang sollte eine Qualifizierung optimalerweise haben?



KONTAKTDATEN

add-on Personal & Lösungen GmbH

Sigmundstr. 110, 90431 Nürnberg

<https://www.linkedin.com/company/add-on-personal-&-l%C3%B6sungen-gmbh/>

Aram Azimi – Unternehmensentwicklung

a.azimi@addon-personal.de

<https://www.linkedin.com/in/aram-azimi-6b3878205/>

0911/23991825



**VIELEN DANK FÜR IHRE
AUFMERKSAMKEIT!**

