

DUDEN

Inklusive
Mustertexte
zum Download

Ratgeber

Bewerben mit 45+

Mit Erfahrung punkten – neu durchstarten

Viele Best Ager lehnen Zeitarbeit ab.

Zeitarbeit ist eine Überlegung wert, wenn Arbeitslosigkeit droht.

Die Zahl der unbefristeten Festanstellungen ist in Deutschland rückläufig.

■ Über Zeitarbeit in den passenden Job

Zeitarbeitsfirmen wird vielfach Lohndumping und schlechter Kündigungsschutz vorgeworfen. Vor allem 45+-Bewerber haben Vorurteile gegenüber der Zeitarbeit, weil sie befürchten, dass sie ihre jahrelang erworbenen Qualifikationen und Erfahrungen unter Wert verkaufen.

■ Wann Zeitarbeit sinnvoll ist

Sicher ist es selten empfehlenswert, aus einer festen Anstellung heraus zur Zeitarbeit zu wechseln, es sei denn, Sie sehen sich aus bestimmten Gründen gezwungen, Ihren Arbeitsplatz innerhalb kurzer Zeit zu verlassen, und Sie finden so schnell keine geeignete Festanstellung. Zeitarbeit kann aber durchaus eine lohnende Alternative sein, wenn Ihnen Arbeitslosigkeit droht oder Sie bereits arbeitslos sind. Denn jeder weitere Monat, den Sie arbeitslos bleiben, verschlechtert Ihre Chancen, einen neuen Arbeitsplatz zu finden. Personalverantwortliche schätzen und honorieren es im Bewerbungsverfahren, wenn Sie längere Arbeitslosigkeit vermieden haben, indem Sie für ein Zeitarbeitsunternehmen tätig waren. Ausgedehnte Phasen der Arbeitslosigkeit werden schnell für ein Zeichen mangelnder Arbeitsmotivation gehalten. Ob Zeitarbeit allerdings tatsächlich ein Jobmotor sein kann oder eher Stammbeschäftigte verdrängt, darüber streiten sich Arbeitgeber und Gewerkschaften. Arbeitnehmer machen hier sehr unterschiedliche Erfahrungen, doch es gibt immer wieder Beschäftigte, die darüber berichten, dass sie über die Zeitarbeit in eine Festanstellung gerutscht sind. Die Flexibilisierung der Arbeitsverhältnisse wird voraussichtlich weiter zunehmen. Gerade in wirtschaftlich schwierigen Zeiten ist für viele Unternehmen die Zeitarbeit immer wichtiger. Die Zahl der unbefristeten Festanstellungen ist rückläufig, und der gesicherte Arbeitsplatz bis zur Rente wird für die meisten eine Wunschvorstellung bleiben. Mit dieser Entwicklung müssen sich nicht nur Best Ager, sondern Arbeitnehmer jeder Altersgruppe auseinandersetzen.

Zeitarbeit macht flexibel.

Zeitarbeit gibt Sicherheit.

■ Vorteile der Zeitarbeit

- Als Zeitarbeiter können Sie mit Abwechslung und zusätzlichen Erfahrungen im Job rechnen. Für künftige Bewerbungen sammeln Sie Belege für Ihre Flexibilität.
- Sie gewinnen Freiräume, da Sie sich nicht gleich langfristig an ein einzelnes Unternehmen binden, sondern bei der Zeitarbeitsfirma unter Vertrag stehen.
- Wenn Sie in einem Unternehmen Probleme mit Vorgesetzten oder Kollegen haben, müssen Sie sich damit nur für eine begrenzte Zeitspanne auseinandersetzen.
- Da Sie bei einem Zeitarbeitsunternehmen unbefristet angestellt sind, wird ihr Lohn weitergezahlt, auch wenn Sie kurzfristig nicht in ein Unternehmen entsendet werden. In dieser Zeit bekommen Sie häufig sogar die Gelegenheit, sich weiterzubilden.
- Nicht zuletzt gibt Zeitarbeit Ihnen die Chance, unterschiedliche Arbeitsplätze zu testen. Ebenso hat das Unternehmen die Möglichkeit, Sie kennenzulernen – und Ihnen bei Gelegenheit eine Festanstellung anzubieten.

Seien Sie aber vorsichtig; auch unter den Zeitarbeitsunternehmen gibt es schwarze Schafe. Wenn Sie Zeitarbeit in Erwägung ziehen, wählen Sie am besten ein Unternehmen aus, das beim Bundesverband der Personaldienstleister gelistet ist. So reduzieren Sie das Risiko, schlechte Erfahrungen zu machen.

Bundesarbeitgeberverband der Personaldienstleister e. V. (BAP)

Universitätsstraße 2–3 a

10117 Berlin

Telefon: 030 206098-0

Fax: 030 206098-70

E-Mail: info@personaldienstleister.de

Internet: www.personaldienstleister.de