

Mitgliederversammlung 2012

Die wichtigsten Ergebnisse und Entscheidungen

22.06.2012 bap | Am 14. Juni 2012 fand in Berlin die BAP-Mitgliederversammlung 2012 statt. Rund 180 Mitgliedsunternehmen mit etwa 300 Personen nahmen daran teil bzw. waren stimmberechtigt vertreten. Auf der Tagesordnung der Mitgliederversammlung stand eine Reihe von Punkten wie z.B. die Entlastung der Verbandsorgane, die Verabschiedung des BAP-Verhaltenskodex und die Vorstellung der neuen Verbandswebsite.

Die wichtigsten Ergebnisse und Entscheidungen der Mitgliederversammlung 2012 fassen wir für Sie in diesem Rundschreiben zusammen.

Bilder von der Mitgliederversammlung, dem Arbeitgebertag und dem Sommerfest finden Sie auf der BAP-Website unter www.personaldienstleister.de/verband/termine/bildergalerie.html und im BAP-Intranet nach dem Login unter www.personaldienstleister.de/intranet/service/termine/bildergalerie.html.

1. Entlastung von Präsidium, Vorstand, Tarifkommissionen und Rechnungsprüfer

Am Anfang der Mitgliederversammlung standen die Tätigkeitsberichte des Präsidiums, des Vorstands und der Tarifkommissionen sowie die Berichte der Schatzmeister und des Rechnungsprüfers über den Haushaltsabschluss 2011. Thomas Bäumer, Vizepräsident des BAP und Verhandlungsführer der Tarifkommission D, informierte detailliert über den Abschluss mit der IG Metall zu Branchenzuschlägen in der Metall- und Elektroindustrie und Hugo Schmitt, ebenfalls Vizepräsident des BAP und Verhandlungsführer der Tarifkommission C, erläuterte die Situation bei den CGB-Tarifverträgen. Den Tätigkeitsbericht für Präsidium und Vorstand übernahm BAP-Präsident Volker Enkerts und legte dabei die Schwerpunkte auf die Verbandsarbeit nach der Fusion von AMP und BZA zum BAP sowie auf das politische Umfeld, in dem sich die Zeitarbeitsbranche aktuell bewegt. Die Rede von Herrn Enkerts auf der Mitgliederversammlung fügen wir zu Ihrer Information diesem Rundschreiben bei.

Die Mitgliederversammlung entlastete sowohl Präsidium und Vorstand als auch den Rechnungsprüfer einstimmig, die Tarifkommission D wurde ohne Gegenstimmen bei zwei Enthaltungen genauso wie die Tarifkommission C ohne Gegenstimmen bei drei Enthaltungen mit überwältigender Mehrheit entlastet.

2. Sitzverlegung des BAP von Nürnberg nach Berlin

Der Vorstand hatte als Beschlussvorlage eine Satzungsänderung eingebracht, mit der durch die Mitgliederversammlung eine Verlegung des BAP-Sitzes von Nürnberg nach Berlin beschlossen werden sollte (§ 1 Absatz 2 der BAP-Satzung). Um den Beschluss wirksam werden zu lassen, mussten laut BAP-Satzung 75% der anwesenden Mitglieder der Beschlussvorlage des Vorstands zustimmen. Die Mitgliederversammlung hat die Beschlussvorlage einstimmig angenommen, so dass nun die entsprechenden Vorgänge bei den Vereinsregistern in Nürnberg und Berlin eingeleitet werden können. Erst mit der Ein-

tragung im Berliner Vereinsregister wird die von der Mitgliederversammlung beschlossene Satzungsänderung wirksam.

Sobald die Sitzverlegung des BAP im Berliner Vereinsregister eingetragen sein wird, werden wir Sie darüber informieren.

3. BAP-Verhaltenskodex

Laut § 2 Absatz 2. c) kann der BAP „*Richtlinien herausgeben, die insbesondere Grundsätze für die Berufsausübung seiner Mitglieder enthalten (Verhaltenskodex).*“ Ein Arbeitskreis unter Vorsitz von BAP-Präsident Volker Enkerts hatte einen Textentwurf für den Kodex erarbeitet. Diesen vom Vorstand einstimmig eingebrachten Textvorschlag für den BAP-Verhaltenskodex nahm die Mitgliederversammlung nach kurzer Diskussion mit überwältigender Mehrheit bei einer Gegenstimme und zwei Enthaltungen an. Damit ist der BAP-Verhaltenskodex zum 14. Juni 2012 in Kraft getreten.

Mit der Verabschiedung des Verhaltenskodex' hat der BAP in gut einem Jahr erreicht, wofür andere Verbände Jahre brauchen. Der BAP-Kodex wird Richtschnur der Branche sein und formuliert die wesentlichen Grundlagen für Personaldienstleistungen in Deutschland, vor allem für Zeitarbeit: Kernpunkt des BAP-Verhaltenskodex' ist eine Selbstverpflichtung der Mitgliedsunternehmen zum vorbildlichen Verhalten gegenüber Mitarbeitern und Bewerbern, Kunden und Wettbewerbern. Fairness und Transparenz sollen entscheidende Grundlagen des Handelns sein. Vor allem die Wertschätzung der Mitarbeiter ist ein zentrales Anliegen, für das der Verband und seine Mitglieder öffentlich und intern sowie in Kundenbetrieben werben wollen.

Den BAP-Verhaltenskodex hängen wir diesem Rundschreiben als PDF-Dokument an. Sie finden die Datei auch auf unserer Website unter: www.personaldienstleister.de/verband/kodex.html.

4. Bundesakademie für Personaldienstleistungen GmbH

In seinem Rechenschaftsbericht informierte BAP-Präsident Volker Enkerts auch über die Gründung der Bundesakademie für Personaldienstleistungen GmbH, kurz BAP Akademie. Die BAP Akademie versteht sich als Bildungsdienstleister, primär für die Mitglieder unseres Verbandes. Sie führt die Aufgaben des Deutschen Instituts Zeitarbeit (DIZ) fort, also hauptsächlich die Seminarplanung und -durchführung, wobei das Angebotspektrum zukünftig erweitert wird. Unter anderem werden auch die kostenpflichtigen Publikationen und Materialien des Verbandes durch die BAP Akademie angeboten und vertrieben. Selbstverständlich werden auch zukünftig die Seminare Hand in Hand mit dem BAP geplant und durchgeführt, sodass Aktualität und Praxistauglichkeit der Inhalte gewährleistet sind.

Im Internet finden Sie die BAP Akademie mit allen Seminarangeboten für das zweite Halbjahr 2012 unter: www.bap-akademie.com. In Kürze werden wir Sie mit einem separaten Rundschreiben auch ausführlicher über alle Schulungen und Seminare, die die BAP Akademie demnächst anbietet, informieren.

5. Relaunch der BAP-Website

Pünktlich zur Mitgliederversammlung und zum Arbeitgebtag ist am 14. Juni die neue Internetpräsenz des BAP unter www.personaldienstleister.de online gegangen. Die Seite ist komplett neu aufgesetzt worden und bietet für Mitglieder, Politiker, Journalisten, Kundenunternehmen und Arbeitnehmer ausführliche Informationen rund um die Zeitarbeit. Ob [interaktive Deutschlandkarte](#), [Studienergebnisse](#), [Imagevideo](#), [Pressemitteilungen](#), [rechtliche Grundlagen](#), [Onlineshop](#), [Logos](#) oder [Tarifverträge](#) – auf der neuen Internetpräsenz des BAP sind alle Themen zum Verband und der Branche übersichtlich dargestellt.

Aktuell behalten die Ihnen vorliegenden Logindaten, die Sie für den geschlossenen Benutzerbereich der früheren AMP- bzw. BZA-Website erhalten haben, Gültigkeit für das Intranet der BAP-Website. Unter <http://www.personaldienstleister.de/intranet/> können Sie sich dafür mit Ihren Logindaten anmelden und auf das exklusive Informationsangebot für BAP-Mitglieder zugreifen. Im BAP-Intranet finden Sie z.B. die BAP-Rundschreiben, die Mitgliederliste sowie einen Service-Bereich mit den Ansprechpartnern in der Geschäftsstelle. Die Inhalte im Intranet werden – genauso wie die öffentlichen Bereiche der BAP-Website – noch weiter ausgebaut; so werden im geschlossenen Mitgliederbereich für Sie in Kürze Vorlagen, Musterverträge und Länderdossiers hinterlegt werden.

Künftig wird das BAP-Intranet auch für die interne Mitgliederkommunikation genutzt werden, so dass Sie dann die Möglichkeit haben werden, sowohl das zeitliche Intervall als auch die thematischen Inhalte der BAP-Rundschreiben individuell für Ihr Unternehmen festzulegen. Die Vorbereitungen dazu laufen bereits, allerdings sind wir dabei auf Ihre Mitarbeit angewiesen. Deswegen werden wir uns demnächst mit einem speziellen Rundschreiben an Sie wenden, in dem das neue Mitgliederkommunikationskonzept (Stichwort: Rundschreiben-Abo) und die Anmeldung für dieses System – auf Wunsch auch für Mitarbeiter/innen Ihres Unternehmens – detailliert erläutert werden.

Die nächste BAP-Mitgliederversammlung und der Arbeitgebtag sowie das Sommerfest werden am Donnerstag, den 13. Juni 2013, in Berlin stattfinden.

