

## Fortbildung zum Geprüften Personaldienstleistungsfachwirt (IHK):

### Start des zweiten Lehrgangs der Deutschen Angestellten-Akademie und des Bundesarbeitgeberverbandes der Personaldienstleister

**27.10.2016 BAP** | Die Angebote der Personaldienstleistungsbranche werden immer komplexer und umfassen schon längst mehr als nur Zeitarbeit und Personalvermittlung. Aus diesem Grund wird es für die Branche umso wichtiger, ihre internen Mitarbeiter entsprechend weiter zu qualifizieren. Der Bundesarbeitgeberverband der Personaldienstleister (BAP) und die Deutsche Angestellten-Akademie (DAA) starteten deshalb heute den zweiten Lehrgang der Aufstiegsfortbildung zum Geprüften Personaldienstleistungsfachwirt.

„Vor Ihnen stehen jetzt zwei spannende Jahre, in denen Sie sehr viel Neues erfahren und lernen werden“, ließ der für Bildungsthemen zuständige **BAP-Vizepräsident Wilhelm Oberste-Beulmann** den Teilnehmern im Rahmen der heutigen Lehrgangseröffnung in seinem Grußwort ausrichten. Der BAP-Vizepräsident betonte die Vorteile des Lehrgangs, nach dessen Abschluss die Teilnehmer „über Expertenwissen verfügen, das nicht viele in der Zeitarbeit haben.“ **Oberste-Beulmann** zufolge wird „aber auch unsere Branche insgesamt von Ihrer Expertise profitieren, denn Sie werden bei der Weiterentwicklung der Zeitarbeit sicherlich eine gewichtige Rolle spielen“. Auch **Katja Oehl-Wernz, Leiterin Fort- und Weiterbildung der Deutschen Angestellten-Akademie OWL**, begrüßte den Start des neuen Fortbildungslehrgangs: „Es freut uns sehr, dass die Qualität und der Nutzen dieser noch recht jungen Aufstiegsfortbildung immer bekannter werden und wir den Kundinnen und Kunden dieses Angebot erneut unterbereiten können.“

Mit dem heutigen Start der zweijährigen berufsbegleitenden Aufstiegsfortbildung erwerben die Teilnehmer Qualifikationen, um eigenständig umfassende und verantwortliche Aufgaben der Planung, Steuerung und Kontrolle personaldienstleistungsspezifischer Aufgaben und Sachverhalte auszuüben. Die Fortbildung richtet sich nicht nur an etablierte Mitarbeiter in der Personaldienstleistungsbranche, die die Chance auf eine Qualifizierung als Führungskraft und Tätigkeit als Team- oder Niederlassungsleiter, Personalberater oder Personalreferent erhalten, sondern auch an Quereinsteiger. Kern des Lehrgangs sind wöchentliche Online-Seminare, die sich am DIHK-Ausbildungsrahmenplan orientieren und auf die die Teilnehmer orts- und zeitunabhängig zugreifen können. Ergänzt werden diese Webinare durch Präsenzblöcke. Außerdem erhalten die Teilnehmer während der gesamten Laufzeit der Fortbildung Zugriff auf eine interaktive Kommunikationsplattform mit Chatfunktion und werden auf Fachforen von den Dozenten im Lernprozess unterstützt.

#### Über den BAP:

Der Bundesarbeitgeberverband der Personaldienstleister e. V. (BAP) ist die führende Interessenvertretung der Personaldienstleistungs- und Zeitarbeitsbranche in Deutschland. Im BAP sind ca. 2000 Mitglieder mit über 4.600 Personaldienstleistungsbetrieben organisiert. Informationen zum Verband finden Sie unter [www.personaldienstleister.de](http://www.personaldienstleister.de).

Abdruck honorarfrei / Belegexemplar erbeten

