

◉ Für Un- und Angelernte

- Qualifizierung zum Fachhelfer Logistik
- Vorbereitung auf die Externenprüfung zum Fachlagerist
- Vorbereitung auf die Personenzertifizierung zum Maschinenanlagenbediener
- Vorbereitung auf die Externenprüfung zum Maschinen- und Anlagenführer
- Qualifizierung zum Kunststoffbearbeiter/Laminierer
- Basisqualifizierung: Metall
- Aufbauqualifizierung: Handwerk
- Vorbereitungskurse auf Schweißerprüfungen
- Qualifizierung zum Qualitätsprüfer bei Härteprozessen von Stählen
- Weiterbildungskurs: Mikrotechniker
- Qualifizierung zur Elektrofachkraft Fahrzeugtechnik für HV-Fahrzeuge
- Schulung zum Luftfracht-Handling-Spezialist
- Projekt Leuchtturm: Umschulung zum Altenpfleger
- Kassenschulung
- Qualifizierung zur Frischekraft im Einzelhandel
- Auf dem Weg zum Berufsabschluss im Gastronomiebereich: Restaurantfachmann
- Schulungen im Office-Bereich bis zum IHK-Zertifikatsabschluss als Office Manager
- Abschlussorientierte modulare Nachqualifizierung: Bürokauffrau, Kauffrau für Bürokommunikation, Elektroanlagenmonteur

◉ Für Un- und Angelernte sowie Fachkräfte

- Qualifizierung zur Erlangung eines Staplerscheins
- Baumaschinenführerschein
- Kranführerausbildung
- Vertriebs- und Produktschulungen, einschließlich Rhetorik-Schulung
- E-Learning-Kurs: MS-Office

◉ Für Fachkräfte

- Weiterbildungskurs: Englisch im Beruf
- Fortbildung zum staatlich geprüften Betriebswirt

- Weiterbildung zur Fachkraft für Mietnebenkostenabrechnungen in der Immobilienwirtschaft
- Weiterbildung für Fachlageristen: Blended-Learning-Kurs zur SAP-Anwendung in der Materialwirtschaft
- Single Coaching Microsoft Word für Technische Redakteure Teil I und II
- Fortbildung: Strukturmechaniker Flugzeugindustrie
- Weiterbildungskurs für Lackierer
- Weiterbildung zum internen Auditor
- Qualitätsforderungen in der Automobilbranche: VDQT&I (Vehicle Development Quality Tools & Interactions)
- Qualifizierung im Bereich Export und Zollwesen
- Weiterbildungen für Berufe im Gesundheitswesen

◉ Für Fachkräfte und Akademiker

- Fahrzeugentwicklung: Fahrzeugspezifische Tätigkeit an Hybrid-Erprobungsfahrzeugen
- CATIA V5 Lehrgang
- Qualifizierung zum Engineering Client Smaragd Datennutzer
- Technischer Redakteur AECMA 200M
- Fortbildungskurs für CREO (vormals Pro/ENGINEER)

◉ Für verschiedene Mitarbeitergruppen

- Beratung bei Schuldenproblematik
- Stress- und Ressourcenmanagement-Programm zur Förderung der Gesundheit und Leistungsfähigkeit
- Deutsch-Sprachkurs
- Weiterbildung mittels E-Learning: zur Auswahl stehen 370 verschiedene Kurse
- Anerkennung ausländischer Berufsabschlüsse

Möchten Sie mehr erfahren?

Der BAP stellt in seiner gleichnamigen Publikation die »Qualifizierung von Zeitarbeitskräften« in den Mittelpunkt. Das Buch bietet Ihnen einen Überblick über die Vielfalt der angebotenen Maßnahmen und Einblicke in 16 ausgewählte Qualifizierungen. Sie können das Buch über den BAP bestellen: www.personaldienstleister.de/online-shop

Qualifizierung von Zeitarbeitskräften

Maßnahmen der Personaldienstleister



QUALIFIZIERUNGSMASSNAHMEN IN DER ZEITARBEIT

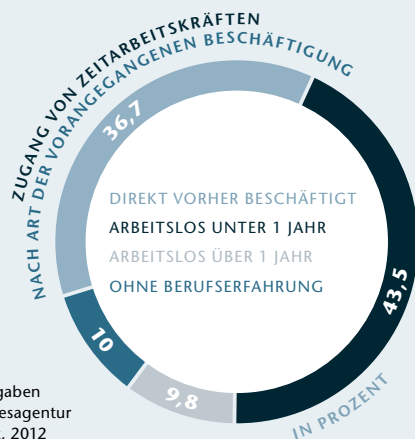
◉ Weiterbildungengagement

In der Zeitarbeitsbranche werden zahlreiche Initiativen ergriffen, um Zeitarbeitskräften berufliche Ein- und Aufstiegschancen zu ermöglichen. Es gibt ein vielfältiges Angebot von Weiterbildungsmaßnahmen, die nicht nur die eher bekannten und klassisch zu nennenden EDV-Grundkurse, Sprachkurse und Gabelstaplerscheine umfassen, sondern die weit darüber hinaus reichen.

Eine Auswahl an Weiterbildungsprojekten, die die Mitgliedsunternehmen dem BAP als Best Practice-Beispiele genannt haben, ist umseitig aufgeführt.

◉ Weiterbildungspotenziale

Die Mehrzahl der aufgeführten Projekte richtet sich an Un- und Angelernte. Für die Zeitarbeitsbranche nicht überraschend, denn mindestens 29 Prozent der Zeitarbeitskräfte können, nach Angaben der Bundesagentur für Arbeit, keinen Berufsabschluss vorweisen. Das heißt, dass gerade bei diesem Personenkreis der Qualifizierungsbedarf groß ist. Das gilt auch in Teilen für die große Gruppe der vormals Arbeitsuchenden, die durch Zeitarbeit wieder in den Arbeitsmarkt integriert werden: Knapp 44 Prozent der Zeitarbeitskräfte war vorab bis zu einem Jahr arbeitslos und weitere zehn Prozent sogar länger als ein Jahr ohne Arbeit.



Nach Angaben
der Bundesagentur
für Arbeit, 2012

◉ Herausforderungen für Personaldienstleister

Dass sich die BAP-Mitgliedsunternehmen so engagiert um die Qualifizierung ihrer Zeitarbeitskräfte bemühen, ist insofern bemerkenswert, als die Struktur der Zeitarbeitsbranche die Personaldienstleister bei Qualifizierungsmaßnahmen vor große Herausforderungen stellt.

Zum Ersten werden Zeitarbeitskräfte in der Regel branchenübergreifend, in den verschiedensten Wirtschaftszweigen eingesetzt und dies zumeist für kurze Zeiten. Diese die Zeitarbeit charakterisierende Einsatzwechselfähigkeit erhöht die Komplexität bei der Konzeption von vor allem branchenübergreifenden Qualifizierungsmaßnahmen.

Zum Zweiten haben, nach Angaben der Bundesagentur für Arbeit, 52 Prozent aller am Markt aktiven Zeitarbeitsunternehmen weniger als 20 Mitarbeiter und nur 13 Prozent beschäftigen mehr als 100 Zeitarbeitskräfte. Gerade kleinere Unternehmen tun sich aber – unabhängig vom Wirtschaftszweig – schwer, den organisatorischen Aufwand für Qualifizierungsmaßnahmen zu betreiben, weil es ihnen schlicht an dem dafür nötigen Personal fehlt.

Zum Dritten beträgt, nach Angaben der Bundesagentur für Arbeit, die Verweildauer der Zeitarbeitskräfte durchschnittlich 9 Monate. Dies zeigt, wie anspruchsvoll es ist, vor allem längerfristige Weiterbildungsmaßnahmen zu organisieren und umzusetzen.

◉ Zukünftiges Engagement

Die Zeitarbeitsbranche wird ihr Engagement im Bereich der Qualifizierungen von Zeitarbeitskräften angesichts des demographischen Wandels und den damit verbundenen Folgen weiter verstärken. Der gute und enge Kontakt vieler Personaldienstleister zur Arbeitsagentur und zu Bildungsträgern sowie ihre Erfahrung bei der Organisation und Umsetzung von Qualifizierungsmaßnahmen ist ein großer Trumpf, den die Branche in Zukunft noch offensiver ausspielen wird.

Bundesarbeitgeberverband der Personaldienstleister e. V. (BAP)

Universitätsstraße 2-3a
10117 Berlin

info@personaldienstleister.de
www.personaldienstleister.de